

ТЕНДЕНЦИИ В СФЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ



ВЛАДИМИР ФЕСЕНКО
EY KAZAKHSTAN



АННА БОРОВКОВА
EY KAZAKHSTAN

#hrforum_kommesk

ЕҮ: Тенденции в сфере вознаграждения и мотивации сотрудников



Владимир Фесенко

Партнёр,

Отдел консультирования по
управлению персоналом

☎ +7 727 258 59 60

✉ Vladimir.Fesenko@kz.ey.com



Более 15 лет опыта в EY. Также работал в офисах EY в Москве и Нью-Йорке



С отличием окончил Московский Государственный Университет им. Ломоносова в области Менеджмента. Является дипломированным бухгалтером США - Certified Public Accountant (CPA)



Руководит проектами по налоговому консультированию физических лиц, расчету заработной платы и соответствующих налоговых обязательств, а также кадровому администрированию, международному социальному страхованию и предоставлению услуг в области миграции. А так же, проектами в области трансформации службы по управлению персоналом



Анна Боровкова

Менеджер,

Отдел консультирования по
управлению персоналом

☎ +7 727 258 59 60

✉ Anna.Borovkova@kz.ey.com



С 2016 года работает в компании EY



Окончила Назарбаев Университет по специальности «Экономика»



Специализация на проектах в области трансформации службы по управлению персоналом, моделирования целевых процессов по управлению персоналом, разработки и внедрения системы грейдов, анализа системы вознаграждения, исследований рынка труда



Проводилось ли в Вашей Компании повышение уровня заработных плат за последние 3 месяца?

- Да, систематичное
- Да, точечное
- Нет

Назовите 3 топ льгот которыми вы чаще всего пользуетесь

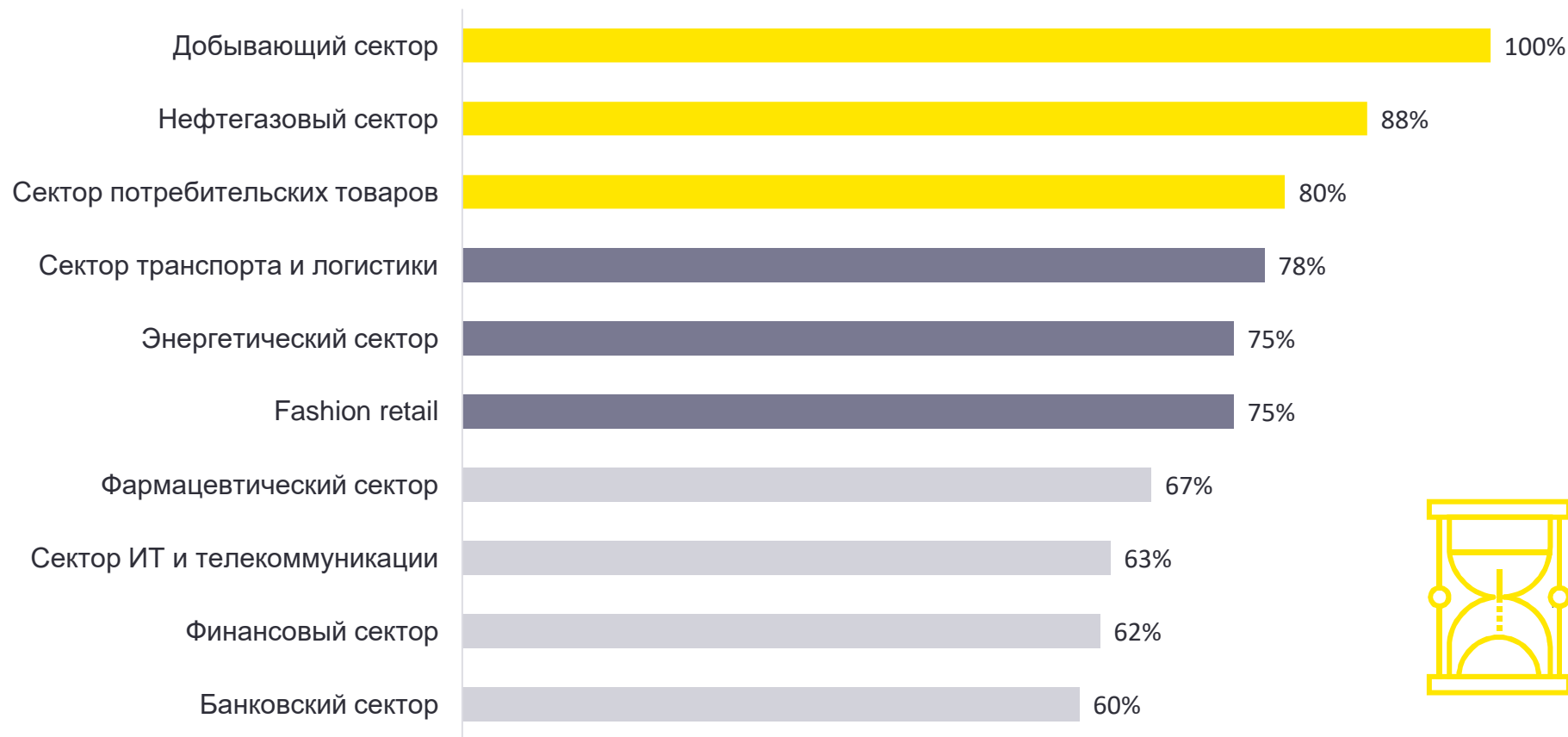
- 1** Пожалуйста, зайдите на сайт [menti.com](https://www.menti.com)
- 2** Введите ПИН-код – 74 81 39 2
- 3** Укажите ваше имя и аббревиатуру компании
- 4** Выберите ответ



Компенсации и льготы

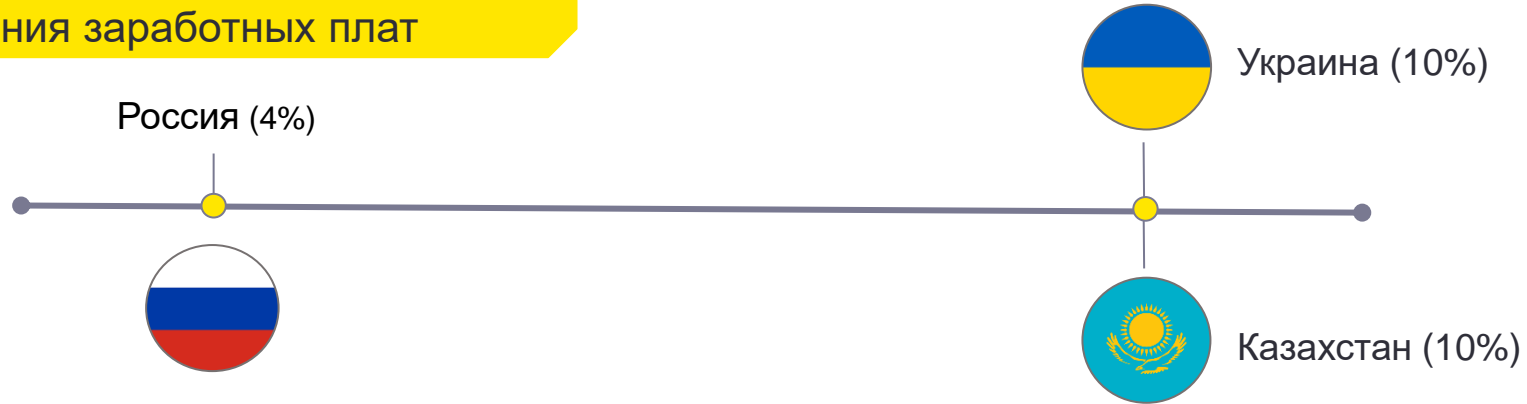
Наибольшее количество компаний, повысивших заработные платы, зафиксировано в добывающем и нефтегазовом секторах

Процент компаний Казахстана, повысивших заработные платы в период с июля 2020г. по июль 2021 г.

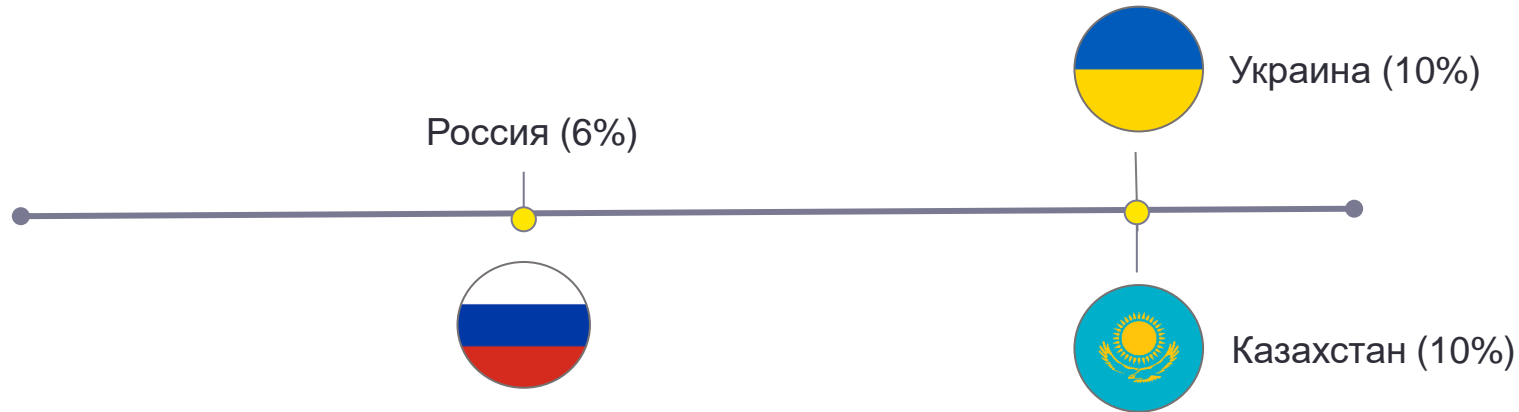


Как и было запланировано в 2020 году, процент фактического повышения в Казахстане и Украине составил 10%

% Фактического повышения заработной плат



% Планируемого повышения заработной плат



Почти для всех уровней сотрудников средний процент повышения заработных плат показал рост в сравнении с 2020 годом

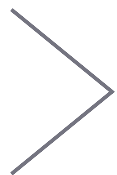
Процент повышения заработных плат в подразделениях основной деятельности



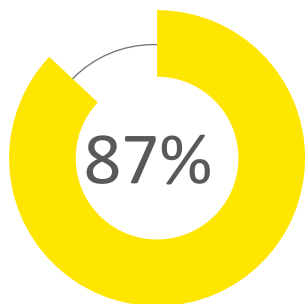
Переменное вознаграждение.

Мотивационный или гигиенический фактор?

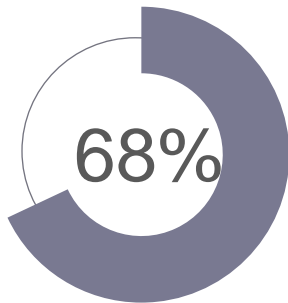
Важность переменного вознаграждения сотрудников



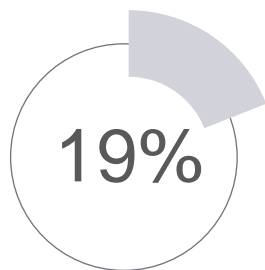
- ✓ Привлечение и удержание
- ✓ Продуктивные сотрудники
- ✓ Признание заслуг сотрудника
- ✓ Стимулирование достижения целей
- ✓ Баланс интересов акционеров и менеджмента, краткосрочных и долгосрочных целей



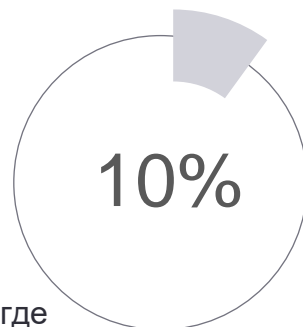
Компаний выплачивают премии по результатам работы



Компаний выплачивают единоразовые премии



Компаний практикуют проектное премирование



Компаний, где действуют программы долгосрочной мотивации

Программы долгосрочной мотивации чаще всего используют для стимулирования **топ менеджмента** и **ключевых сотрудников**

Денежная премия, основанная на достижении долгосрочных КПЭ	36%
Акции за результаты деятельности	27%
Оptionные программы	27%
Условные акции за результаты деятельности	9%
Фантомный опцион на акции	9%
Акции с ограниченным правом распоряжения	9%



Кафетерий льгот, как дополнительный инструмент мотивации и источник выгод для компании

Кафетерий льгот

Согласно исследованиям ¹

В компаниях, которые ввели кафетерий льгот

Удержание сотрудников увеличилось до

17%

Производительность труда выше на

24%

Эффективность набора персонала выше на

11%

Примеры компаний:
Промсвязьбанк,
АШАН Ритейл Россия,
МТС, Ростелеком

¹ SHRM 2019 Employee benefits. The evolution of benefits.

Определение

Вид гибкого пакета социальных услуг, где сотрудник сам сможет выбрать льготы.

Компания может предложить стандартные услуги как ДМС, абонементы на занятия спортом, отдых в санатории и развозка. Также могут быть предложены ваучеры в магазины и на сервисы доставки еды или же билеты на культурные мероприятия.

Польза

Экономия бюджета компании.

Очень часто работники не пользуются стандартными льготами от работодателя, так как им это может быть не интересно, например, абонементы в спортзал, или же они уже оформили себе такую услугу.

Продуктивные сотрудники.

Благодаря кафетерию льгот работники получают то, чем действительно хотели заниматься или не могли себе позволить ранее. Осознание ценности для компании и право выбора повышают уверенность в компании и преданность ей.



Как еще привлечь, удержать и замотивировать персонал?

% компаний, предоставляющих дополнительные льготы



% компаний, предоставляющих нематериальные виды поощрения



Режим рабочего времени

Сотрудников все еще привлекает гибкий график работы

Что мы знаем?

9 из 10

сотрудников предпочитают иметь выбор касательно того, **где и когда** им работать

67%

сотрудников предпочитают **гибкий график** потенциальным удобствам, которые могут быть предоставлены в офисе

54%

сотрудников **могут покинуть компанию** не предоставляющую гибкий график работы

60%

сотрудников ожидают от работодателя возможности выбирать **время начала и завершения рабочего дня**



Многие компании уже двигаются в направлении новой модели работы



Более 80% участников предоставляют возможность работы на дому

Виды гибкого графика, % компаний, где предусмотрен гибкий график

Обязательное присутствие на рабочем месте

17%

В сравнении с 2019 годом этот показатель уменьшился на 38%

Возможность работы на дому

83%

Этот показатель увеличился на 40%

Выбор графика

71%

Показатель уменьшился на 9%

Согласно исследованию Журнала Forbes - 70% опрошенных сотрудников предпочитают гибкий график работы¹

30% из них предпочли бы гибкий график даже в ущерб заработной плате¹

Журнал Inc. утверждает, что 10% людей выбирают работу с частичной занятостью, чтобы самим решать когда и где им работать²

¹ Журнал Forbes

² Журнал Inc.

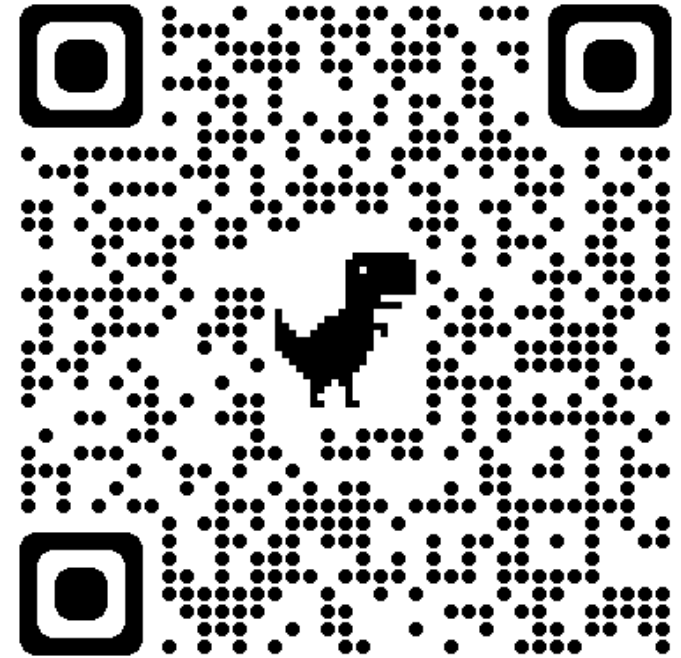




Уникальная площадка для общения, сотрудничества и обмена опытом HR специалистов в Казахстане

- Гибкая повестка, сформированная самими участниками
- Ежемесячные встречи для обсуждения актуальных тем
- Внеплановые встречи для обсуждения горячих вопросов
- Полезные лекции экспертов из внешних организаций
- Сессии с представителями государственных органов
- Нетворкинг и возможность расширения сети деловых контактов
- Общий чат для самых активных участников EY HR Club со специалистами EY Kazakhstan
- Специальные условия для участия в других проектах EY Kazakhstan

Мы приглашаем экспертов в области HR присоединиться к нам!



Спасибо за внимание!

Вопрос - ответ

