

Best Practices & Case studies

Аналитика для HR



Ербол Серикбаев

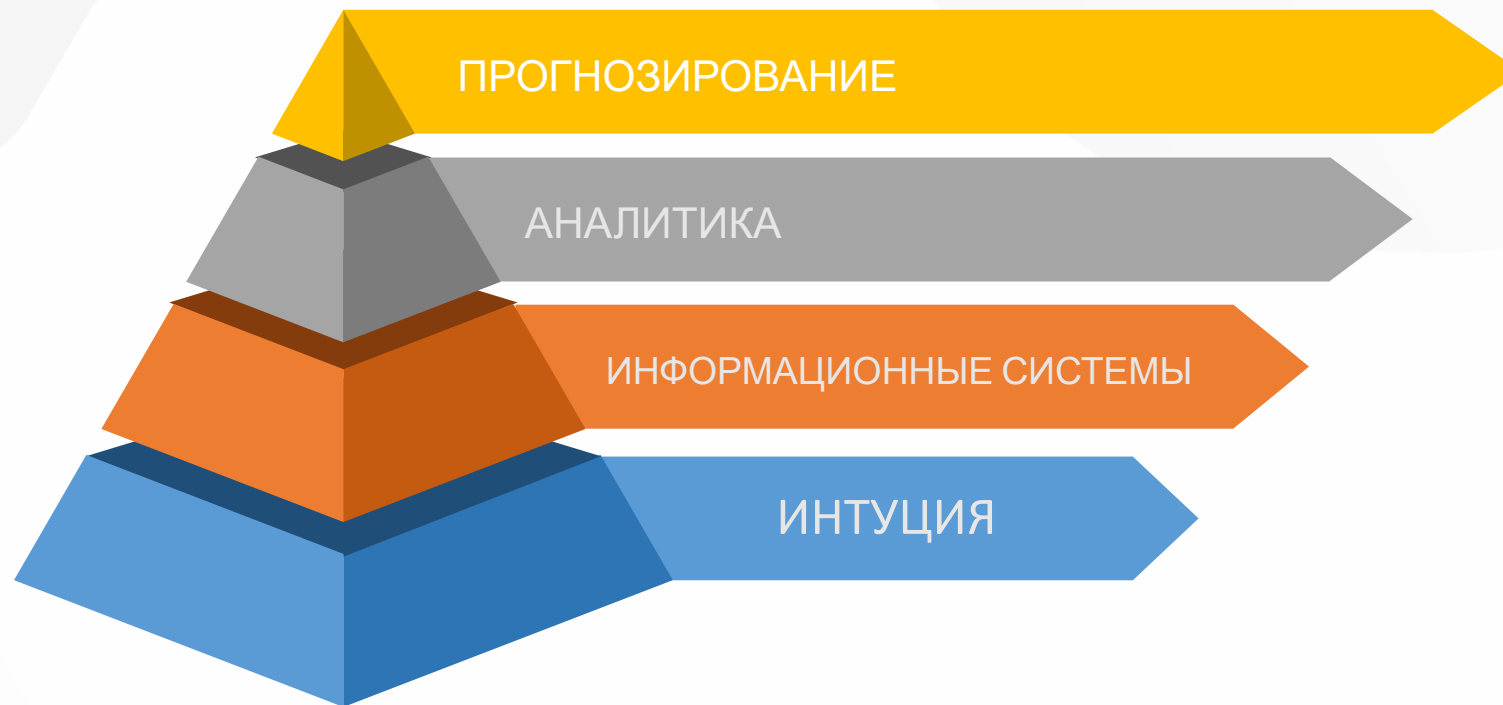
Директор по развитию УСО

HR FORUM
KAZAKHSTAN
HRD IDEA EXCHANGE & NETWORKING EVENT

[#hrforum_kommesk](https://www.instagram.com/hrforum_kommesk)

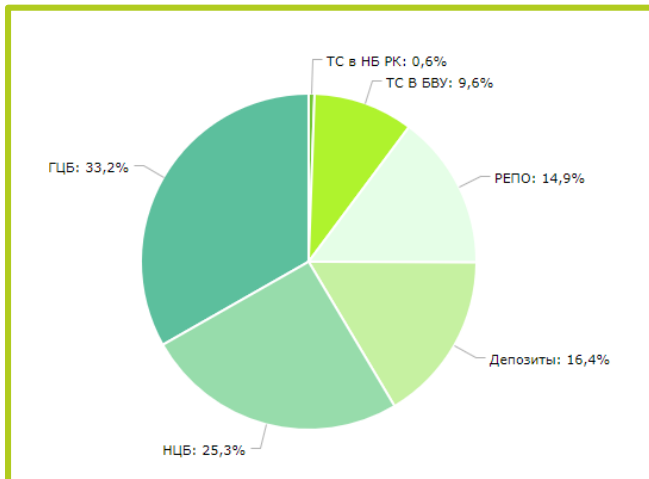
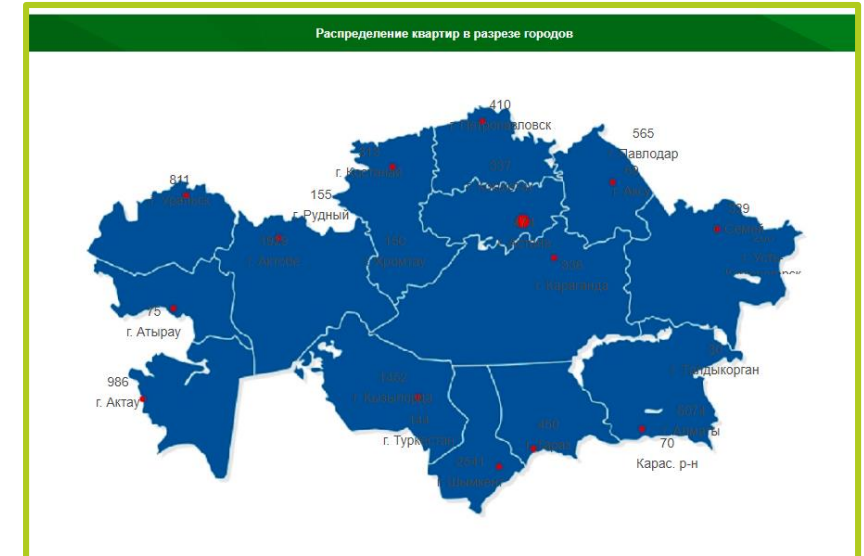
HR АНАЛИТИКА

Эволюция компаний в части принятия решений



Аналитика

Аналитика (др.-греч. — буквально: «искусство анализа») - учение об анализе.

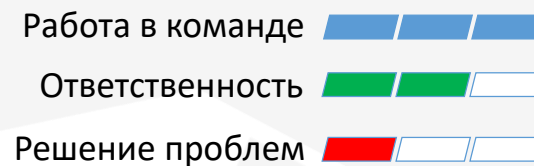


Кейс 1. Анализ признания сотрудников

Распределение навыков



Топ 3 навыка у мужчин и женщин

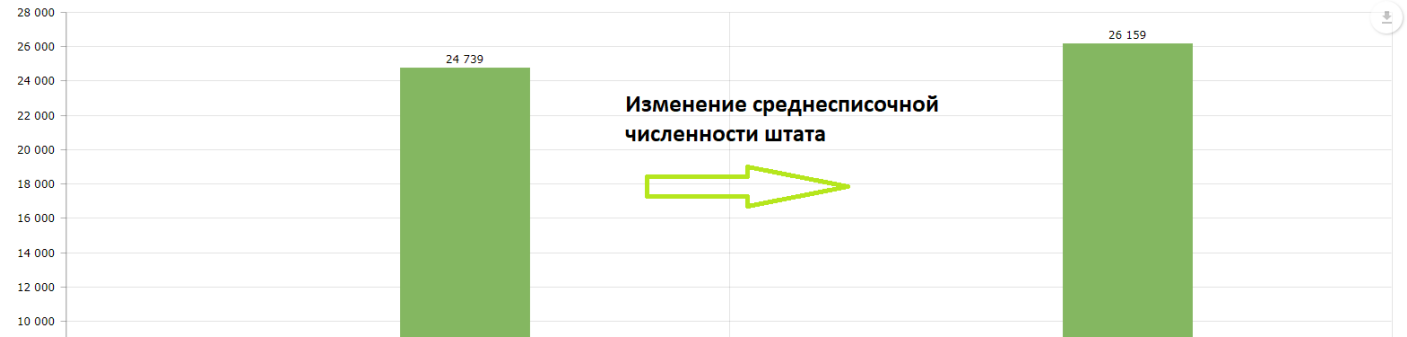
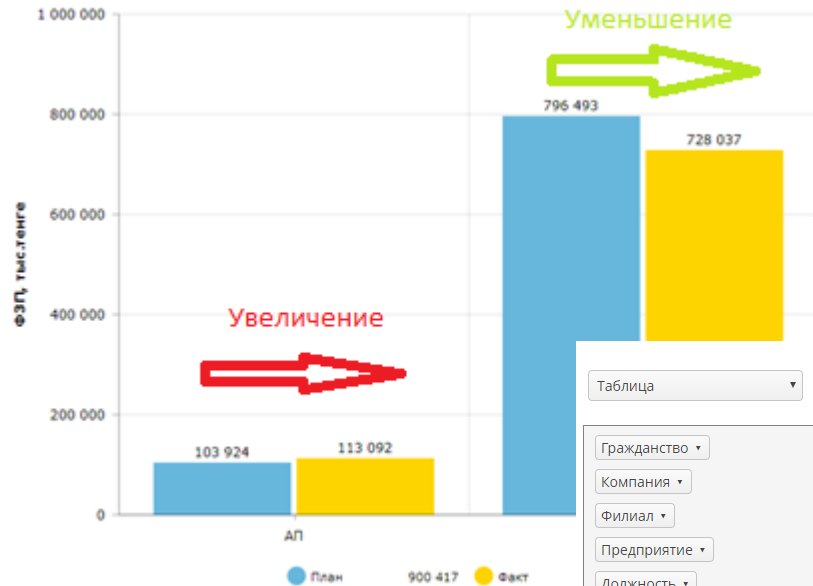


Кейс1. Анализ признания сотрудников

Распределение навыков по возрастным группам



Кейс 2. HR аналитика в горно-добывающей компании



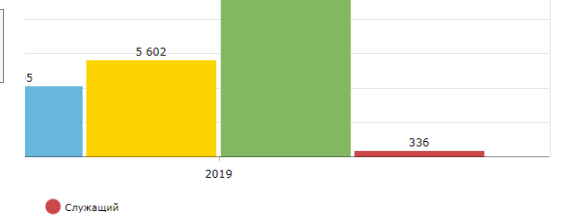
Кол-во уникальных: Полное ФИО

Категория персонала:

Возраст. группа	Категория персонала	Рабочие	Руководитель	Служащие	Специалист	Всего
19 лет и меньше		14				14
20-24 года		296	3	1	18	318
25-29 лет		489	35	8	51	583
30-34 года		585	93	5	83	766
35-39 лет		531	77	1	65	674
40-44 года		573	64	4	38	679
45-49 лет		544	34	1	43	622
50-54 года		432	47		45	524
55-59 лет		354	28	1	26	409
60-64 лет		106	15		7	128
65 года и больше					3	3
	Всего	3 924	396	21	379	4 720

Возраст. группа

Служащий



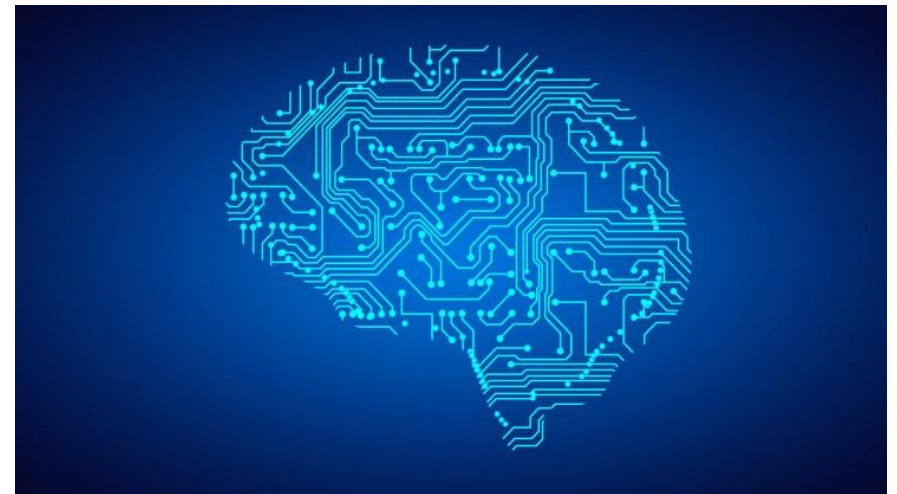
Прогнозирование



Мечта не только HR директоров и специалистов, а всех руководителей, владельцев компаний.



Математические модели



Машинное обучение

Прогнозирование увольнений



CREDIT SUISSE

70 млн. USD экономии
благодаря запущенной
программе удержания
лучших сотрудников



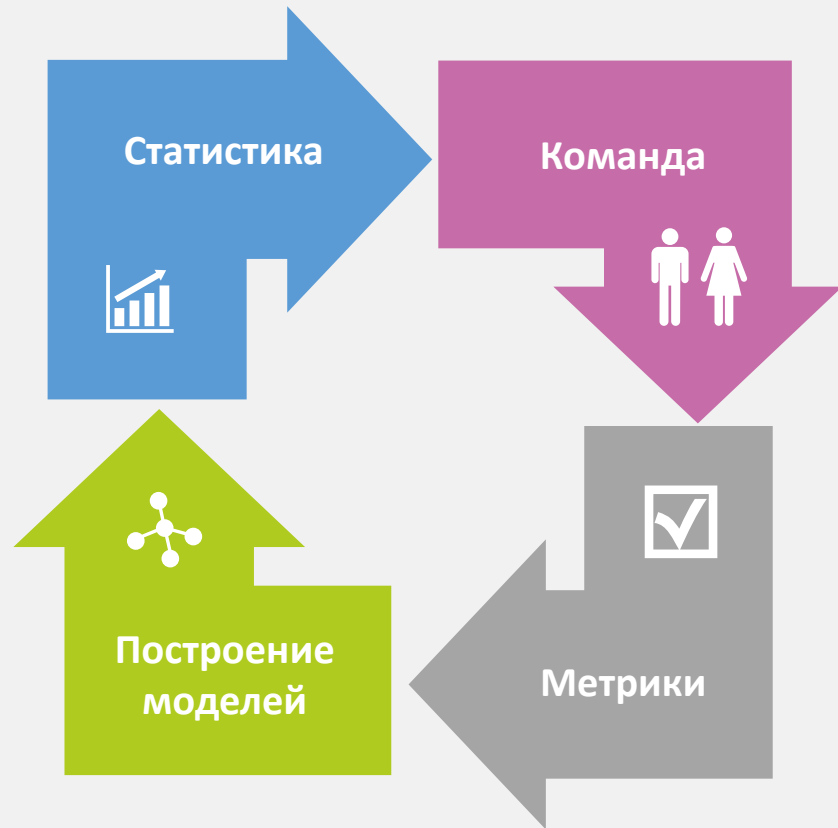
IBM

Снижение текучести на
25% в критических
областях



experian™
TURNOVER

Снижение текучести на
2-3% уменьшило
расходы на 10 млн.
USD



Формирование команды

Чтобы успешно запустить и поддерживать проект по аналитике в компании, для этого лучше иметь выделенного сотрудника или команду.

Формирование метрик

Метрики – это числовые показатели ваших целей аналитики.

Модель данных

Модель описывает источники, частоту выборки и схему интеграция анализируемых данных.

Сбор статистики

Сбор и анализ данных.





yerbol.serikbayev@uco.kz

+7 777 339 1881

