

HR-TECH: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ



О чем будем говорить?

Драйверы
внедрения

Сдвиги в
архитектуре
HR-Tech

Вызовы
внешней среды

Внутренние
требования

Характеристики, несущие успех

Сегодня +

2000-е

XX век

XIX век

XV век

Технологии

Английский

Образование

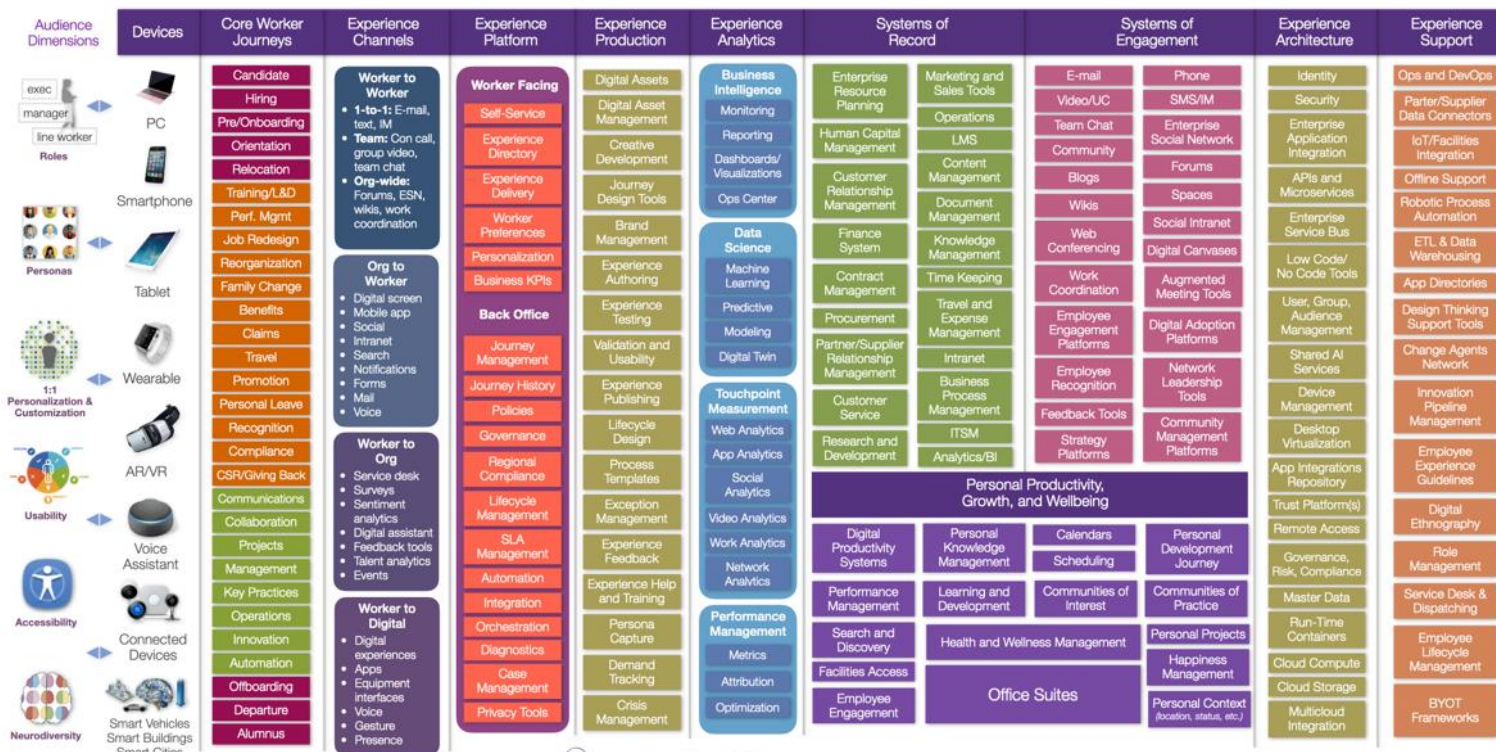
Грамота

Здоровье

Стэк технологий – цифровой работник

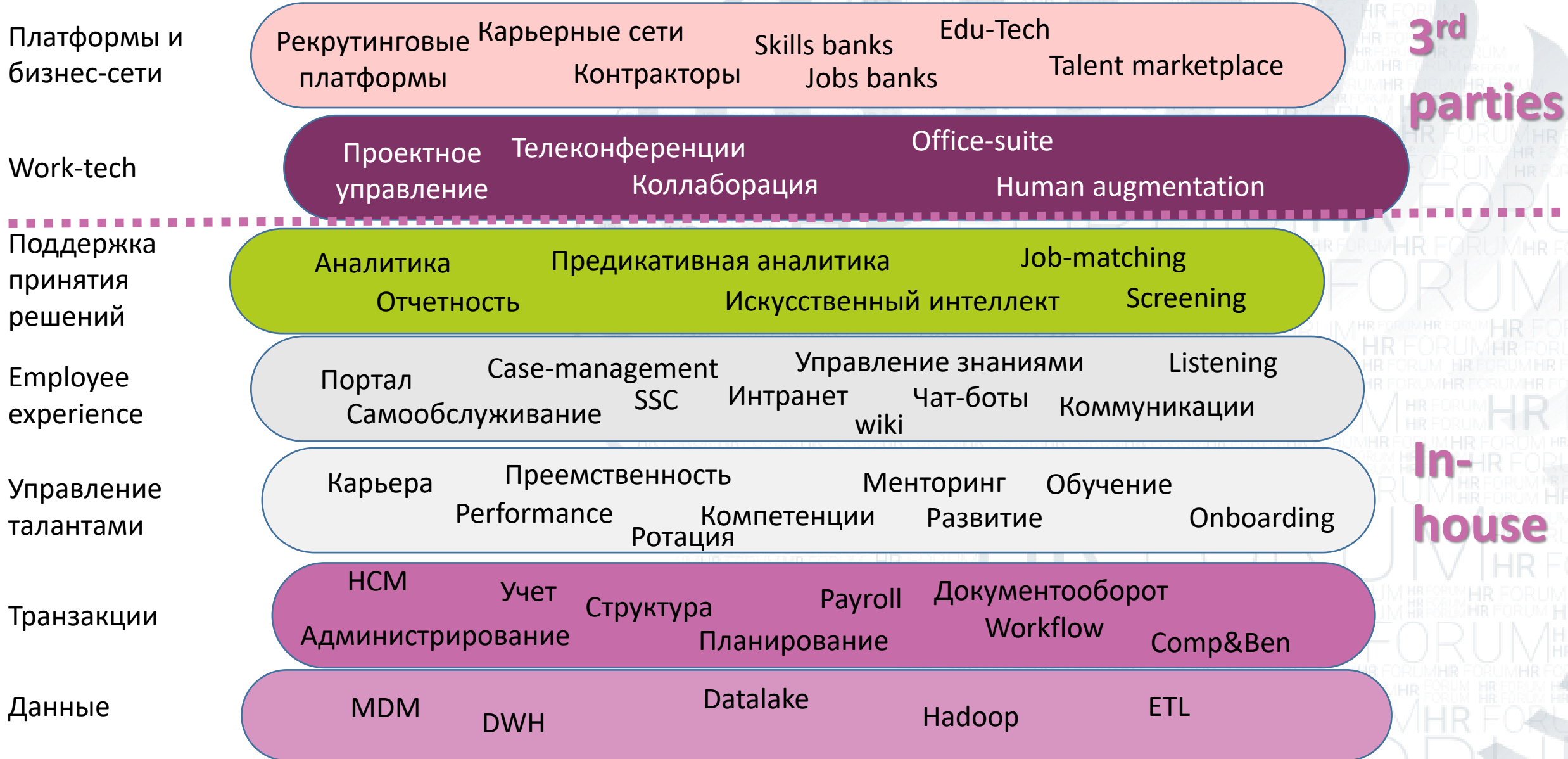
The Post-2020 Digital Employee Experience Stack

220+ систем, девайсов и инструментов



constellation creative commons Some Rights Reserved, 2020 by Dion Hinchcliff v1.0.1

Архитектура HR-tech стэка



1. HCM никуда не денутся



2. «Старые» процессы полностью обновляются

Журнал учета



Турникет



Биометрия и
носимые
устройства

clock:ster



3. Бизнес-сети захватят мир

The logo for 'gloat' is written in a red, lowercase, sans-serif font. The letter 'o' is stylized with a circular loop that extends downwards.

+



+



+



burningglass®
TECHNOLOGIES

+



eightfold.ai



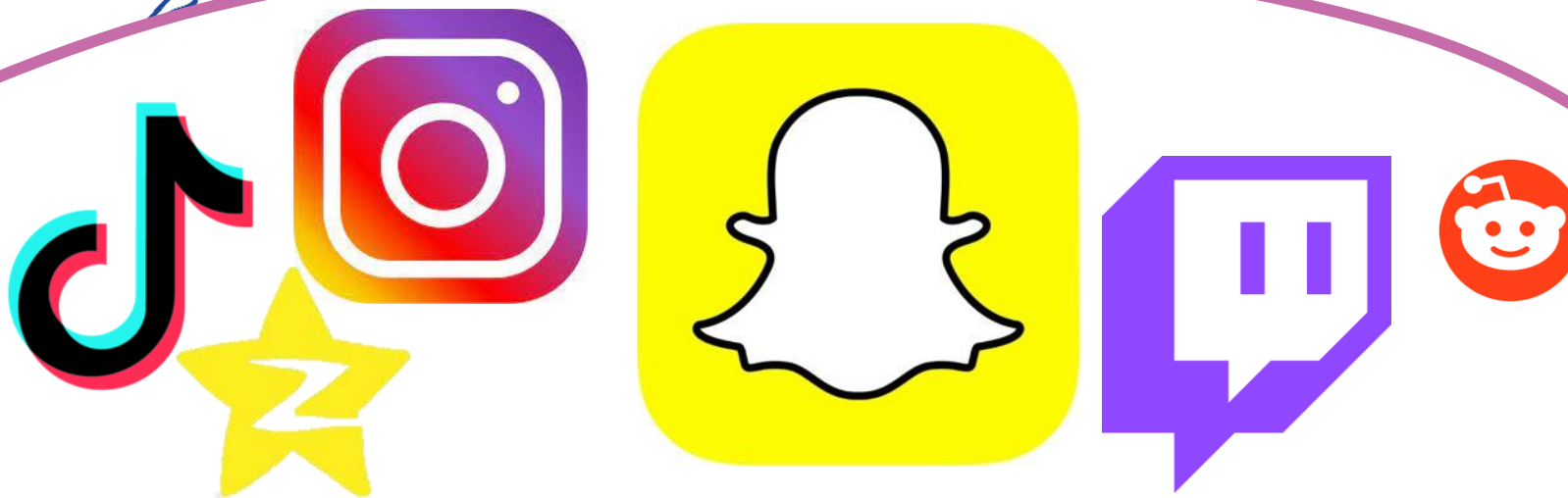
4. Больше 3rd parties, меньше in-house



5. Creators platforms



битва за mindshare!



6. Данные



1. Employee listening
2. Gig-economy
3. Creative economy
4. Digital natives
5. Work redesign
6. Data privacy



**OUR
CHANGING
WORLD**

ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ К HR-ТЕСН



1. В основе – психология

2. Компенсировать слабости

3. Естественное поведение




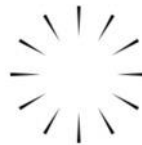
4. Координировать процессы

5. Раскрывать потенциал

6. Поддерживать адаптацию



Генератор модных HR-tech проектов

	OrgMan	WFP	Найм	Адаптация	КPI/OKR	Total rewards	Learning	Succession
BigData	✓		✓	✓		✓	✓	✓
AR/VR	✓	Xsolla	✓	SIEMENS	✓	✓	✓	✓
IoT	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
RPA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Human augmentation	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Blockchain	✓	✓	✓	✓	✓	 ETCH	✓	✓

Технологии универсальны

Имеют значение только драйверы

1. Потребности бизнеса

2. ROI

3. Внешние факторы

4. CSR

5. Compliance

6. Культура



HR-Tech Future: взгляд снизу



СПАСИБО!

